

CAREER TUESDAY - RÜCKBLICK

16.06.2017 ▪ 17:45 – 19:15 ▪ Hörsaal XXIII, WiSo-Schlauch

accenture

Career > Job – Gemeinsam mehr erreichen

Bei diesem Career Tuesdays waren Herr Christian Weitz, tätig im Bereich Finance & Risk Services, und Herr Magnus Blatt, tätig im Bereich Cloud Transformation & Migration von dem Beratungsunternehmen accenture zu Gast. Diese stellten den anwesenden Studierenden das Unternehmen, erfolgreich umgesetzte Projekte mit Global Playern, sowie Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten bei accenture vor.

Das Unternehmen

accenture ist ein international tätiges Unternehmen, das weltweit mit aktuell rd. 400.000 Mitarbeitern in etwa 56 Ländern und mehr als 200 Städten vertreten ist und über 4.000 Kunden beratend unterstützen. In den ASG-Ländern (Austria, Switzerland, Germany) profitiert accenture zur Zeit von rd. 7.500 Mitarbeitern. Accenture differenziert sich am Markt durch den Fokus auf End to End Lösungen. Angefangen mit strategischer Beratung über die digitale Transformation bis hin zur operativen Durchführung bietet Accenture Lösungen in allen Umsetzungsphasen großer Transformationsprojekte. Auch wenn der Kunde nur partielle Unterstützung in bestimmten Themen oder Phasen benötigt erhält er Zugriff auf das gebündelte Wissen von Experten aus allen Phasen, Branchen und Bereichen. Mit den Bereichen Strategy, Consulting, Digital, Technology, Operations und Cooperate Functions bietet accenture somit ein breites Spektrum an Services für Ihre Kunden wie auch für ihre Mitarbeiter. In Deutschland ist accenture an mehreren Standorten, wie z.B. in Berlin, Düsseldorf, Stuttgart, Frankfurt am Main, Hamburg oder München vertreten.

Was hat accenture schon gemacht?

Herr Weitz und Herr Blatt haben den anwesenden Studierenden zwei erfolgreich umgesetzte Projekte mit DHL und AMEX vorgestellt.

Das erste Projekt mit DHL nennt sich Resilience 360. Hierbei handelt es sich um Supply-Chain Risk Management Solutions. In anderen Worten hat accenture DHL dabei geholfen, eine Risikomanagement-Plattform für Supply-Chains zu schaffen, die Kunden möglichst in Echtzeit über weltweite Gefahren und Problemen für ihre globale Supply-Chain informieren

sollen. Im Grunde können wir hier von einer „Sicherheitsüberwachung“ sprechen, die Ereignisse antizipieren lässt und somit Störfälle vermeiden lässt.

Das zweite Projekt mit dem Kreditkarten Unternehmen American Express (AMEX) sollte digitale Banking Alternativen für einen neuen Kundenstamm bereitstellen. AMEX war früher weniger auf den „Mittelstand“ fokussiert, was die Einführung der neuen AMEX Serve Karte und die damit einhergehenden Vorteile ändern sollte. American Express Serve bedient die finanziellen Bedürfnisse dieser neuen Kunden, indem die online Rechnungsbezahlung kostenfrei zur Verfügung gestellt wird, günstige bis kostenfreie Geldtransfers zwischen dem AMEX Serve Konto und dem „normalen“ Bankkonto möglich werden oder auch die kostenlose Geldabhebung an mehr als 24.000 Money Pass Geldautomaten durchführbar ist.

Warum accenture?

Als innovatives, diverses und internationales Unternehmen legt accenture großen Wert auf eine mitarbeiterorientierte Unternehmenspolitik mit unzähligen Perspektiven und früher Verantwortungübertragung, sowie die stetige Weiterentwicklung des Unternehmens. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist ein wichtiges Thema. So werden etwa Lösungen gefunden für Mitarbeiter mit Kindern um diese näher an Ihrem Wohnort zu beschäftigen oder eine Beschäftigung mit reduzierter Arbeitszeit angeboten. Darüber hinaus gibt es dedizierte Initiativen um die Anzahl der Frauen im Allgemeinen sowie speziell auch in Führungspositionen bei Accenture zu erhöhen.



Bei accenture sind Studierende verschiedenster Studiengänge willkommen und haben die Möglichkeit ein Praktikum zu absolvieren, eine werkstudentische Tätigkeit auszuüben oder auch an einem der dualen Studienprogramme teilzunehmen.

Herr Magnus Blatt hat noch einmal betont, dass nur Studierende, die sich noch innerhalb ihres Studiums (Bachelor oder Master) befinden oder ein Folgestudium (Master) im Auge haben, für ein Praktikum in Frage kommen, da accenture als Teil der [FairCompany Initiative](#) keine Praktika an Absolventen vergibt, welche bereits für eine reguläre Festanstellung qualifiziert sind.

Herr Blatt und Herr Weitz haben nochmal darauf hingewiesen, dass jegliche Informationen und Karrieremöglichkeiten über die Homepage www.accenture.de/karriere einzusehen sind und Bewerbungen ebenfalls über diese versendet werden können. Gleichzeitig ist auch die direkte Kontaktaufnahme mit Hr. Weitz oder Hr. Blatt explizit erwünscht für weitere Fragen zum Unternehmen oder einem potentiellen Einstieg.

Der Bewerbungsprozess bei accenture beinhaltet normalerweise drei Schritte:

Zum einen die Online-Bewerbung, das Qualifikationsbezogene Telefoninterview und ein Assessment Tag oder Bewerbungsgespräch.



Im Anschluss an die Unternehmenspräsentation lud accenture alle anwesenden Studierenden zu einem gemeinsamen Get-together ein. Hier bot sich die Möglichkeit, persönlich mit den Beratern in Kontakt zu treten und in lockerer Atmosphäre offene Fragen zu klären.

YOUR PERSONAL CONTACT TO GET IN TOUCH WITH ACCENTURE

	<p>Christian Weitz</p> <p>ASG Finance & Risk</p> <p>Office Düsseldorf</p> <p>☎ +49 151 17156150</p> <p>✉ christian.weitz@accenture.com</p>
---	---

	<p>Magnus Blatt</p> <p>ASG Cloud Transformation & Migration Digital Workplace</p> <p>Office Düsseldorf</p> <p>☎ +49 175 576 4707</p> <p>✉ magnus.blatt@accenture.com</p>
--	---

YOU CAN FIND FURTHER INFORMATION ABOUT ACCENTURE AND YOUR CAREER OPORTUNITIES ON OUR CAREER'S WEBSITE:

👉 accenture.de/karriere | accenture.at/karriere | accenture.ch/karriere

YOU CAN ALSO FIND US ON THE FOLLOWING SOCIAL MEDIA PLATFORMS:

📘 facebook.com/accenturekarriere | 🐦 twitter.com/AccentureDACH | 🌐 xing.com/companies/accenture
📷 instagram.com/AccentureDACH | 🔗 linkedin.com/company/accenture-dach

OUR CAREER'S INFOLINE WILL ANSWER ALL YOUR QUESTIONS

☎ Germany/Austria: 00 800 - 450 450 45 (toll-free) | Switzerland: 00 41 - 44 219 5005